



ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ

Социални дейности

Катерина Василева

Началник-отдел „Закрила на детето“
Дирекция „Социално подпомагане“, гр. Разлог
Бакалавър „Социални дейности – Етопедия“
Магистър „Социално терапевтично консултиране“



Катерина Василева е родена в град Разлог, където живее и към настоящия момент. И двете образователно-квалификационни степени завършва в Югозападния университет „Неофит Рилски“ като началото е положено през 2003 г. със специалност „Социални дейности – Етопедия“. През 2022 г. се дипломира в магистърска програма „Социално-терапевтично консултиране“. От тринадесет години работи в сферата на социалните дейности като започва работа в отдел „Закрила на детето“ към Дирекция „Социално подпомагане“, гр. Разлог на длъжност „Социален работник“. През годините изпълнява длъжността „Главен социален работник“, а от 2018 г. е повишена в началник-отдел.

„Работата в отдел „Закрила на детето“ е изключително интересна и динамична, и се изразява в осъществяване на проверки по постъпили сигнали за деца в риск, работа в семейна среда, консултиране, насочване на клиентите на отдела към подходящи за тях социални услуги в общността.“ – споделя Катерина.

Социалният работник в отдел „Закрила на детето“ работи с деца в риск (и техните семейства) и с групи от общността, участва в съдебни процедури, които касаят интересите на детето, участва в Местната комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни, насочва деца за ползване на социални

услуги, проучва кандидат-осиновители и кандидати за приемни семейства и др. Част от работата е: **„...Да поддържа постоянна комуникация с много ведомства и институции, имащи отношение към отглеждането, възпитанието и защитата интересите на децата - полиция, съд, община, училища, детски градини, здравни учреждения и други.“** Социалната работа е предизвикателна, отговорна, трудна, но и изключително удовлетворяваща при постигане на положителни резултати.

„Основният мотиватор за всеки социален работник е удовлетвореността от спасен и променен нечий живот.“

Упражняващите професията „Социален работник“ е необходимо да притежават съвкупност от умения и качества. Според Катерина това са: **„Професионално-комуникативни умения, умение за вземането на бързи и адекватни решения и предприемане на действия, ориентирани към постигане на по-добри резултати, умения за поемане на отговорност, способност за разрешаване на конфликти**

и преодоляване на трудности, умение за работа с нормативни и законодателни документи, умение за водене на диалог за по-ефективно сътрудничество с различни организации и институции и др.“

Тя е на мнение, че уменията и качествата „вървят ръка за ръка“ и в кариерен ракурс това са професионалните качества, които се коренят в личностните особености и се развиват чрез образованието и специализацията. Въпреки че са свързани, Катерина поставя на първо място личностните качества, които определят професионалните, а от тях зависи успешната професионална реализация. В този ред на мисли най-необходимите за тази професия качества, според нея, са мотивацията, търпението и загрижеността.

„Ако нямате мотивация да промените живота на хората, действията ви ще бъдат лишени от

страст. Самомотивацията е умение да се поставиш на мястото на другия и реакцията е спонтанна и идва от сърцето и душата). С нея са свързани търпението, всеотдайността и загрижеността, без които в трудни ситуации не си пълноценно отдаден на нуждаещите се. Социалният работник трябва да притежава и висока емоционална интелигентност.“

Работата в отдел "Закрила на детето" изисква и предоставя възможност за участие в различни обучителни програми, семинари и конференции, организирани както от държавни институции, така и от неправителствени организации. Това се налага заради интердисциплинарния характер на социалната работа и е в съответствие със съвременните тенденции и европейски изисквания.

