



ЮГОЗАПАДЕН УНИВЕРСИТЕТ „НЕОФИТ РИЛСКИ“
Благоевград 2700, ул. „Иван Михайлов“ № 66; тел: 073/ 88 55 01

УНИВЕРСИТЕТСКИ ЦЕНТЪР ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ
УК – 1, етаж II; тел: 073/ 58 85 17; e-mail: career@swu.bg



СИСТЕМА ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

между

*Университетски център за кариерно развитие
Отдел "Оценяване и поддържане на качеството"
Факултети и катедри*

относно качеството на професионалната подготовка и кариерното развитие на студентите на Югозападния университет „Неофит Рилски“ - Благоевград

Разработена 2011 г.

Последна актуализация 2022 г.

Ситуацията във висшето образование на България е силно изострена от предизвикателствата на пазара на труда за научна конкуренция, професионално съперничество и противоборство на кадрите за качествено кадрово развитие и успешна социална реализация. Закономерно на преден план излиза пълната и достоверната информация за кадровото развитие и социалната реализация на студентите на всеки университет. В този контекст логично следват и задачите на структурните звена към университетите - университетските кариерни центрове, отделите за оценяване и поддържане на качеството и факултетите, като изследване, анализиране и архивиране на информацията за качествено висше образование по специалността и ефективното кариерно развитие на собствените кадри. За тези актуални и нови дейности е разработена и настоящата **СИСТЕМА**

за взаимодействие между Университетски център за кариерно развитие, Отдел "Оценяване и поддържане на качеството", Факултети и катедри относно качеството на професионалната подготовка и кариерното развитие на студентите на ЮЗУ „Неофит Рилски“ – Благоевград.

ЦЕЛИ на системата за взаимодействие:

* *Рационализиране на системата за оценяване качеството на подготовката в университета чрез проследяване професионалната реализация и кариерно развитие на кадрите на ЮЗУ „Неофит Рилски“.*

* *Технологизиране и хуманизиране на взаимодействията както между академичната общност, така и с работодателите на възпитаниците на университета.*

ЗАДАЧИ на взаимодействията:

1. Съвместно с отдел "Оценяване и поддържане на качеството" и факултетите да се провежда системно проучване с анализ, оценка и архивиране на данни за качеството на процеса на обучение в съчетание с информация за успешните кариери на подготвените в университета специалисти с висше образование – бакалаври, магистри, докторанти.

2. Периодично използваният унифициран инструментариум за проучване реализацията на дипломираните студенти да бъде допълван със съпътстващи анкетни карти, чрез които да се проследи динамиката в професионалната реализация на възпитаниците на университета. Придружаващите анкетни карти да се използват след първоначалното проучване.

3. Перманентно да се осъществява партниране между Университетския кариерен център и Факултетите при разпространяването на анкетните карти и генерирането, съхраняването на данни относно работодатели и успешно реализирали се студенти.

4. Да се организират *ДИСКУСИИ/РАЗГОВОРИ* на Ректора и деканите с работодатели на кадри на университета, за да се разискват нови възможности за качеството на образователния процес и ролята му за качественото професионално израстване и усъвършенстване.

5. Да се популяризират примерите за успешни кариери на дипломирани в Университета кадри чрез срещи, бюлетини, сборници, интервюта и електронен визитник на успешните възпитаници.

ДЕЙНОСТИ за сътрудничеството на структурните звена на университета:

1. Научноизследователска дейност:

1.1. Разработване на съвместни проекти (външни и вътрешни) за управлението на качеството на висшето образование, изискванията на пазара на труда и възможностите/реализацията на успешна кариера по специалността от наши кадри.

1.2. Съвместна обработка на данните от анкетите и анализ на информацията, отнасящи се до качеството на обучението в университета, предизвикателствата на работната среда и успешните кариери на университетските кадри.

1.3. Проучване и обсъждане на възможностите за интегрирана дейност на факултетите по модернизирани учебни планове на специалностите в съответствие с изискванията на Бизнеса в България, като се обединяват техните усилия най-вече около практическото обучение, стажовете и перспективите за успешна кариера.

2. Организационна дейност:

2.1. Заедно с факултетните отговорници по качество, факултетните ръководства и/или курсовите ръководители периодично да се организира проучване на дипломираните студенти – на първата година, на третата година, на петата година от завършването им и да се обработва събраната информация за кариерното развитие на бившите студенти на съответния факултет като се търси корелацията между качеството на образованието и качеството на кадровата реализация.

2.2. Посредничество между Университетския център за кариерно развитие, факултетните ръководства за обогатяване регистъра на работодателите, разпространяване на анкета за работодатели и търсене на нови форми за практическо обучение в реална работна среда.

2.3. Създаване на екипи по/между факултети за провеждане на срещи с потребителите на кадри и приобщаването им към академичния живот и подготовката на студентите чрез:

- предложения за стажове;
- предложения за временна заетост;
- организиране на дни на отворени врати;
- организиране на обучения/семинари;
- участие в трудови борси.

3. Обществено-популяризаторска и рекламна дейност:

3.1. Представяне на резултати от проучвания сред дипломирани студенти и работодатели относно качеството на процеса на обучение в Югозападния университет и кариерното развитие на възпитаниците на университета на електронната платформа на Университетския център за кариерно развитие.

3.2. Организиране на различни форуми и тематични срещи с участието на студенти, работодатели и преподаватели. Представяне на изявени национални личности, възпитаници на Югозападния университет.

3.3. Професионално сътрудничество (и с рекламна цел) с кариерните центрове и отделите за управление на качеството на български и чуждестранни университети.

Схематично представяне на взаимодействие между структурните звена с цел осъществяване на проучване сред възпитаници и работодатели

