



ЮГОЗАПАДЕН УНИВЕРСИТЕТ „НЕОФИТ РИЛСКИ“ УНИВЕРСИТЕТСКИ ЦЕНТЪР ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

ДА ДАДЕМ ШАНС НА МЛАДИТЕ ХОРА



Под това мото се проведе кариерното изложение „Кариери '13“ в Югозападен университет. На него бяха представени фирми и компании от частния и публичен сектор предимно от Югозападна България. Към традиционните участници във форума, с които кариерният център си сътрудничи, тази година се присъединиха Дирекция „Национален парк „Рила“, EURES, „Mappower, EasyCredit, ProCredit Bank, „INTERCOMPLEX“, „MT Travel“, Happy, Регионална дирекция за социално подпомагане, „Вудутек“ ООД, „Крестън Булмар“ ООД, Дженерали Засраховане АД, Физиотерапевтичен център „Вяра, Надежда, Любов“. Цел на Форума е студентите и младите, дипломирани специалисти да открият нови възможности за реализация на пазара на труда, а работодателите да се срещнат със своите потенциални стажанти и персонал. Поканата е отправена и към кандидат-студентите, за които форумът даде възможност за професионално ориентиране и чрез контактите си с работодатели да направят своя избор за желаната специалност. На събитието присъстваха и бивши възпитаници на университета - алумни, които взеха участие и като работодатели, и като специалисти, търсещи професионална реализация. От присъстващите 20 фирми на изложението, 10 бяха представени от наши бивши възпитаници. Връзката между настоящи и бивши студенти става все по-силна и обещава кариерни възможности, израстване и по-добра реализация на кадрите на Югозападен университет. Контактите по време на тези срещи свързва възпитаниците и прави възможна така необходимата връзка между Бизнеса и Образованието. Именно алумни са хората, които могат да привличат нови студенти, да помагат с опита си, да ориентират сега завършващите студенти за пазара на труда. Това е особено важно на фона на притеснителната статистика, че всеки четвърти млад човек в България не прави нищо. Няма постоянна работа, почасовите позиции не са привлекателни, младите не мислят и за продължаване на образованието си. И по-страшното - губят надежда, че нещо може да се промени. България е и на първо място в ЕС по този показател.



В този брой на бюлетина искаме да представим позициите на някои от нашите алумни-работодатели по отношение на реализацията на кадри и техните съвети към настоящите студенти.

Горан Арсов (спец. „Психология“) – директор „Човешки ресурси“ към EasyCredit www.easycrredit – финансова институция, която предоставя възможност за кариерно развитие и програми за индивидуални обучения.

„Не работя това, което съм учил и не съм учил това, което работя в момента, защото завърших „Психология“, а сега съм мениджър. Открих, че да ръководя екип, да пътувам и да се срещам с хора, бързо да вземам решения, да ги убеждавам е работа, която отговаря на моя темперамент. Това може да се случи и с вас. Затова трябва да сте готови сами да се развивате в посоката, която сте си избрали. В нашата компания предлагаме работа за млади хора без да се изисква икономическо образование и поради тази причина направихме няколко срещи със студенти от различни факултети. Дори без опит, шансовете да си намерите работа са големи. В много случаи компанияните предпочитат сами да обучат хората си, преди да са обременени от чужди практики, затова и липсата на стаж не трябва да е пречка. Млади хора, знайте, че животът е във вашите ръце.“



Венцислав Дуев (спец. „Кинезитерапия“) – управител на „Слава -7“, агенция за подбор на персонал, която се занимава с посредническа дейност по наемане на работа за България и чужбина. www.slava7.bg „Какво липсва на младите хора? Опит. Дълбочина. Отвореност. Способността да "продават" уменията си. Успешни ли са хората, които умеят лесно да се адаптират? Както е казал Дарвин, оцеляват съществата, които най-добре успяват да се приспособят. Затова, когато завърших, се замислих в какво ме бива, в какво имам познания и с какво би ми доставило удоволствие да се занимавам. Дадох си сметка, че съм достатъчно информиран, амбициозен, образован, за да се заема с някои неща. В същото време установих, че има професионални области, в които не мога да се развивам. Не пея и когато ми е весело, за да не наказвам приятелите си, не ставам за журналист, нито пък за художник. Не обичам числата, независимо от това, че обичам да ми говорят с цифри (работата ми го налага), счетоводител не мога да бъда, защото нямам подходящо образование, а и финансовите операции не ме привличат. Колкото и отчайващо да изглежда положението, аз

намерих своята ниша за реализация. С други думи, помислете как да комбинирате това, което можете като природни дадености, образование и опит и това, което ви вълнува. Ако не намерите този баланс, ще бъдете нещастни.“



Бистра Маноилова, спец. „Международни отношения“ – административен асистент в „Слава -7“. Тя препоръчва на младите хора, които стоят на прага на кариерата си, да отделят повече внимание на документите, с които кандидатстват – да покажат в тях творчество по отношение на мотивационното писмо, желание за работа, всеотдайност в професията и умение за „себепредставяне“. „Направете документите си максимално ясни, лаконични и прегледни. Снимката, която прилагате, да не е от бар, плаж, планина, по къси панталони или в компания, ограден с кръгче и стрелка "Това съм аз". Не използвайте "copy/paste" в мотивационното си писмо. Напишете го вие и колкото по-нестандартно, оригинално и лично – толкова по-добре. Оставете емоцията да диктува словата. Споделете искрено какви са очакванията и какво искате да научите, защо Вие сте точния човек, какви са целите и какъв път сте избрали за кариерата си. Вглеждате се в обявите за работа. Те говорят много за фирмата и компанията - предлагат ли кариерно израстване на служителите, каква е социалната и фирмена политика.“



Доника Янкова (спец. „Кинезитерапия“), работи като кинезитерапевт в център „Живот без болка“- гр. Благоевград: „В нашата работа от съществено значение е опитът по специалността. За тази цел по време на обучението трябва да се излезе от университетските зали, за да се засили практическата подготовка на студентите, да се въведе менторството по време на практиката и стажа, за да се потопят в реалността на очакваната ги действителност.“

ЗАЕДНО МОЖЕМ ПОВЕЧЕ

Димитър Маникатов (спец. „Кинезитерапия“) – управител на Консултативно-терапевтични центрове „Живот без болка“ www.lifenopain.com в Благоевград и Кюстендил.

„Може би най-важното нещо, което научих в университета е да не разчитам, че някой ще ми даде на готово информацията. Човек трябва да знае кои са начините и средствата, за да намира необходимата информация, да филтрира това, което е важно и да го използва по предназначение. Така или иначе, образованието е 50% от знанията, които са необходими за работата, останалото е опит, контакти, и умения, които се придобиват впоследствие. Не си мислете, че ще успеете само с талант, интуиция и умения. Необходимо е да работите много и колкото може повече практика. Дори и да нямате много умения, сигурен съм, че работодателят ще оцени усилията, които полагате и ще се погрижи за вашето развитие. Важно е да знаете какво очаквате от себе си и от позицията, която заемате.“



Регионална дирекция за социално подпомагане гр. Благоевград бе представена на форума от **Станка Михова** (спец. „Социални дейности“), заемаща поста главен експерт в дирекцията. Тя съветва студентите да намерят начин да работят по време на обучението си. „Добре е да работят в сфера, свързана със специалността, но трудовият опит, изграждане на навици и умения се придобиват и в други области и професии. В този смисъл, млади хора, разширете полето си на търсене и пробвайте различни неща, за да откриете какво ви харесва и какво не, да трупате опит. Не търсете финансова измеримост на труда си, когато не сте достатъчно квалифицирани.“



Радослав Владов (спец. „Стопанско управление“) – управител на „Вудутек“ ООД www.voodotech.bg, докторант в Стопански факултет.

„Набиране на квалифицирани специалисти със специфични професионални умения в областта на информационни технологии в нашата фирма става след проведен стаж, детайлно запознаване с документите на кандидата, прецизно интервю и обучение на служителите за сметка на фирмата. Тази политика се наложи след като установихме разминаване в търсенето и предлагането на висококвалифицирани кадри. Сега, от позицията на работодател, мога да споделя, че дипломата не е най-важният документ, но е задължителен. Това, което ме интересува

са уменията, желание за професионално израстване и учене, инициативност, креативност и адаптивност. Съветвам студентите, да направят добър избор, познавайки себе си: в малка или голяма фирма искат да работят, да я проучат и преценят къде има потенциал за развитие. Ако стрешите, няма да останете за дълго. Ако често сменят работата си, няма да спечелите симпатиите на работодателя, защото се ценят лоялността.“



Д-р Стефан Кирилов (спец. „Екология“) – зам. директор в Дирекция „Национален парк „Рила“ Благоевград www.topomaps.info „Висшето образование е само база, върху която трябва да надграждате. Често се налага да се учите в хода на работата. За работодателите е трудно да намерят хора, мотивирани да работят добре. Ето защо мисля, че ако сте добри в това, което правите, няма да имате проблеми да си намерите работа. Не се оплаквайте от безпаричие и от липса на работа, а действайте по пътя към целта. По-добре е да работите за малко пари, но да трупате опит, отколкото да не работите. Няма значение дали сте на студентска бригада или неплатен стаж, важното е, че си създавате трудови навици.“

Весела Лачева (спец. „Педагогика“) – експерт в Карриерен център към Югозападен университет: „Прави впечатление, че много от младите хора записват магистратура веднага, след като завършат бакалавърска степен. Това за мен е извинение да не си намерят работа. В крайна сметка от университетите излизат хора, които са много образовани, а нямат нито един ден реален опит. Би следвало да правите магистратура, когато сте натрупали малко опит и сте стигнали до момента, в който желаете промяна на своята кариера, когато усещате, че имате нужда да обогатите теоретичните си познания или да надграждате върху вече придобитите базови знания.“

Славина Драгнева (спец. „Английска филология“), **Цветелина Христова** (АУБ) – консултант „Образователни програми“ в ORANGE.BG www.facebook.com/Orange.BG Ориндж Едюкейшън вече 11 години успешно развива своята дейност в областта на културния обмен, езиковото обучение и образование в чужбина. От опита, който сме натрупали при работата ни с хиляди млади и амбициозни студенти, смело можем да твърдим, че успешната кариера изисква непрекъснатата работа и стремеж към усъвършенстване. Нашият личен съвет към студентите е да се възползват от възможностите, които Карриерният център им



предлага и да натрупат професионален опит още по време на следването си. Стажът в голяма компания, участията в семинари, конференции, обучения и лекции, могат да дадат един добър старт на студентите и да ги въведат в днешния динамичен и забързан бизнес свят.

Анелия Петрова – управляващ съдружник в счетоводна къща Кръстьн БулМар Кюстендил – www.bulmar.com „Ако постоянно се повишават теоретичните знания и практическите умения на студентите в България, това непрекъснато ще повишава престижа и оценката за съответната професия. Затова нашата цел е да подготвяме ново поколение счетоводители със системни и задълбочени теоретични знания и практически умения, които със своята работа постоянно да издигат авторитета и престижа на професията и оценката за счетоводния труд. „Ако вие сте студенти с интереси в сферата на икономиката, финансите и счетоводството, то стажа в една счетоводна къща би ви представил професията „Счетоводител“ във всичките ѝ аспекти. Това би ви дало възможност да проверите дали личните ви качества и теоретични познания са подходящи за развитие в това професионално направление. За да станете добър професионалист в бъдеще, е необходимо постоянно самообучение и обширен практически опит в тази сфера.“



Вече стана традиция, на всяко кариерно изложение да награждаваме студенти, занимаващи се с доброволческа дейност. И тази академична година ръководителят на Университетски център за кариерно развитие – проф. д. п. н. Йордан Колев връчи грамоти на отличилите се доброволци:

Атанаска Митрева, II курс, (ФП) – поддържа фейсбук страницата на Карриерния център и активно участва в мероприятията на центъра; Бонка Гергинова и Тереза Карамангалова I курс, (ФП) – организираха благотворителната акция за Ракитово, закупили обувки, лакомства и стоки, от които имат нужда момчетата от интерната; Мартина Костадинова, I курс, (ФП) – участва в инициативния комитет по благотворителност; Петър Астинов и Димитрина Пърличкова, I курс, (ФП) – организираха дарителска акция по родните си места – Разлог и Сандански; Емилиана Драганова, I курс, (ФП) – осигури нови дънки, бермуди, пуловери, тениски, дарени от частни фирми в родния ѝ град Кюстендил; Анастасия Шевченко и Яна Василева от II курс и тази година се включиха в благотворителността. Надяваме се младите хора с добри сърца да са много повече от тези, които ви представихме. С радост ще пишем за тях, ако ни разкажете.



УСПЕШНА СЕСИЯ, КОЛЕГИ!