



ЮГОЗАПАДЕН УНИВЕРСИТЕТ „НЕОФИТ РИЛСКИ“
УНИВЕРСИТЕТСКИ ЦЕНТЪР ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

**ЧЕСТИТ 3-ТИ МАРТ!
ЧЕСТИТО ОСВОБОЖДЕНИЕ!**

*Българийо, за тебе те умряха,
една бе ти достойна зарад тях,
и те за теб , достойни, майко, бяха,
и твоего име само кат мълвяха,
умираха без страх.*

Трети март е светлата дата, която от 1888 г. се празнува като Ден на Освобождението на България от турско робство. Еднократно като официален празник денят е отбелязан през 1978 г. по повод 100-годишнината от Освобождението. С решение на Парламента от 5 март 1990 г. датата е обявена за национален празник. На 3 март 1878 г. в градчето Сан Стефано е подписан мирен договор между Русия и Османската империя.

С него се слага край на Руско-турската освободителна война. Пълномощници от руска страна са граф Николай П. Игнатиев и А.И.Нелидов, а от турска страна - Савфет паша и Садулах бей. Членове 6-11 се отнасят до България, която е създадена като автономно трибутарно княжество с християнско правителство и своя войска. Границите на княжеството обхващат Северна България (без Северна Добруджа), Тракия (без Гюмюрджинско и Одринско) и Македония (без Солунската област и Халкидическия полуостров).

По договора България е населена от 4 800 000 души. Член 7 от договора урежда устройството и управлението. Държавата се управлява от княз, избран от населението с одобрението на Великите сили и Високата порта. Парламентът е трябвало да изработи Органически устав (Конституция). Предвижда се и временно руско управление за срок от две години, което се осъществява от специален императорски комисар. Член 8 предвижда да се плаща специален данък на Високата порта. Англия и Австро-Унгария се обявяват против договора.

По тяхна инициатива той е ревизиран и заменен с Берлинския договор от юли 1878 г. По силата на неговите клаузи Санстефанска България е разделена на пет части - Северна България и Софийския санджак формират васалното Княжество България, което плаща ежегоден данък на турския султан, има своя милиция и се ръководи от княз, избран от народа, но със съгласието на Великите сили и султана; земите между Стара планина и Родопите се обособяват в отделна автономна област с име Източна Румелия, управлявана от генерал-губернатор, назначаван от Високата порта; Македония и Одринско остават в пределите на Османската империя под пряката власт на султана; градовете Пирот и Враня се предават на Сърбия, а Румъния получава Северна Добруджа като компенсация за Бесарабия, която по силата на Санстефанския договор се предоставя на Русия



С Баба Марта идва пролетта! С Баба Марта идва радостта! Радвай се на малките неща, които ни съпътстват по света!

КАРИЕРНИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

Пълни и частични стипендии за магистратури в престижни европейски университети, платени и неплатени стажове в европейски и български институции и компании, изследователски грантове за млади учени, свободни места и финансова подкрепа за докторанти, допълнително лятно обучение в Европа и България, конкурсни предложения за таланти студенти – всичко това ще откриете в сайта на кариерния център: <http://career.swu.bg>
Не губете време, защото сроковете приближават!



Какво е да си стажант в Европейската комисия

Европейските институции са интересно място, предлагащо доста възможности и сигурност за амбициозни и кариерно ориентирани млади хора. Всеки семестър, стаж в Комисията правят над 600 стажанти. Това са най-често много интелигентни млади хора, които са пътували много, говорят доста езици и не се страхуват да приемат предизвикателства.

Кандидатстване

Кандидатстването е сравнително опростено и систематизирано разяснено на сайта на отдела за стаж в Европейската комисия. Необходимо е да се попълни онлайн приложението, в което, редом с биография, обучение и евентуален работен опит, се пишат 3 кратки мотивации, в които се обосновават защо и в коя сфера искате да правите стаж в Комисията.

Мотивациите са от съществено значение, защото, макар и кратки, те дават представа на оценяващия доколко кандидатът е мотивиран и квалифициран да прави стаж. Попълненото приложение и копията на всички дипломи и сертификати е хубаво да са преведени на английски или френски. Те се изпращат по пощата. Пощенското клеймо на плика с документите, който се изпраща по пощата, не може да е по-късно от крайния срок за кандидатстване.



Подбор

В първоначалната селекция за попадане в т.нар. "Синя книга" (Blue book) кандидатите се оценяват от служители на различните дирекции в Комисията, които са наясно с образователната система в съответната страна, от която е кандидатът – следователно българските кандидати се оценяват от българи, работещи в Комисията.

Оценяването се осъществява на базата на точкова система, в която се дават точки за образованието, мотивацията, допълнителни дейности, работния стаж (ако има такъв), езици. За кандидатстването е необходимо знанието на минимум 2 езика – майчиния и още един от 3-те главни езика на ЕС, но предимно се избират кандидати, които владеят отлично английски и/или френски.

Съвети за кандидатите

Кандидатите, които минат първия етап и попаднат в Blue book, в рамките на първите няколко дни след излизането на резултатите, изпращат кратки имейли, с мотивация и прикачена биография, към шефовете на отделите в дирекциите, в които искат да правят стаж.

Обикновено техните имена ги има на органиграма на страницата на съответната дирекция, а имейл адресите се образуват на принципа:

първоиме.фамилия@ec.europa.eu. Това е т.н. лобиране – начин, по който кандидатът се опитва да привлече вниманието на отдела, където иска да работи, за да му се обадят за интервю. На интервюто кандидатът може да бъде питан както само общи въпроси от биографията му, така и по-специализирани, за да се провери дали има знания, за да работи в определения отдел.



Какво работи стажантът

Работата най-често включва посещения на конференции и мероприятия, свързани с работата на отдела, на които стажантът обикновено прави записки, след което ги изпраща на колегите си, както и проучване по конкретни теми в бази данни и интернет, анализ на информация, изразяване на мнение, често в писмен вид. Може да има и чисто административна работа, но тя не трябва да е преобладаваща. Стажантът може да говори с назначения му ръководител за друг вид работа.

Работете упорито, сериозно подхождайте към задачите, спазвайте поставените срокове, за да спечелите доверието на колегите и ръководителя си.

Повече информация за работа и стаж в Европейските институции може да намерите на българската страница на EU Careers.