



ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ

Психология

Касандра РАЧЕВА

Специалист по подбор на персонал
МД „Електроник“ ЕООД
Бакалавър „Психология“
Магистър „Психология на управлението“



Касандра Рачева завършва като отличник на випуска бакалавърска степен по специалност „Психология“. Психологията е първата и единствена специалност, която я вълнува и в чийто „дебри желяе да се потопи“. Но дали има връзка между избраната специалност и биологията, която изучава в Профилираната природо-математическа гимназия „Акад. Иван Ценов“, гр. Враца? Сякаш сме съгласни първосигнално да ги възприемаме като две отделни и различни дисциплини, които не са свързани. А така ли е? Възможно ли е изборът ѝ да е бил подсъзнателен и неслучаен? Двете заедно водят до едно холистично разбиране за същността на човека. Може ли психологията да бъде разбрана без биологията?

Касандра си спомня, че на приемните изпити постига най-висок резултат, а отличните постижения продължават до дипломирането. Това се дължи на системната подготовка, упоритост, амбиция и мотивация да реализира мечтите си. Още по време на следването си разбира, че най-голям интерес за нея представляват възможностите, които психологията дава в сферата на организационната психология и подбора на персонал, което се оказва в основата на бъдещата ѝ работа – цел, която си поставя и осъществява благодарение на доброто професионално ориентиране. За да се превърне в реалност, завършва магистърска програма „Психология на управлението“, отново в Югозападния

университет. Като човек – реалист, Касандра не храни надежда, че е възможно да намери подходяща работа по тази специалност. Всъщност точно такава възможност се разкрива пред нея непосредствено след като се дипломира и в близост до местоживеенето ѝ – град Враца. Това щастливо съвпадение е от значение за нея, защото обстоятелствата не ѝ позволяват да се премести. През декември 2015 година започва работа на длъжност „Специалист по подбор на персонал“ в „СЕ Борднетце – България“ ЕООД - глобален автомобилен доставчик, член на японската Sumitomo Electric Industries Group и част от голямото семейство на SEBN. Заводът в гр. Мездра е специализиран в производство на автомобилни компоненти - кабелни комплекти и ел. системи за автомобилната индустрия. *„Първият ми досег с това огромно, в моите очи производство, което към онзи момент наброяваше над 1000 души персонал, беше истинско предизвикателство. Под менторското ръководство на колегата ми по професия*

и целия екип, доста бързо навлязох в работата, научих тънкостите в професията, особеностите на индустрията и изискванията към персонала.“ – споделя Касандра.

Пет години по-късно, вече семейна, с една прекрасна дъщеря е професионалист с доказан опит и готова за ново предизвикателство. По същото време немската компания „МД Електроник“ ЕООД открива поредния си и първи за България производствен обект в град Враца. Касандра кандидатства и започва работа на същата позиция „Специалист по подбор на персонал“ в немската компания, която е сред водещите компании, специализирана в решения за комуникация на данни в превозните средства. Така тя отново е част от екипа на голяма международна компания и отново в автомобилния сектор. Като нов момент и част от работата ѝ е сформирването на екипите, които работят за непрекъснато разрастващата се компания. *„Разбира се, освен в самия процес по подбор на персонал, съм активно ангажирана и в много други процеси, касаещи дейността на HR отдела на локално и глобално ниво в цялата компания, която има заводи в Чехия, Мексико и Китай. В този смисъл, не спирам да разширявам и обогатявам знанията и уменията си“.*

Работата на специалиста в такава компания е двупосочна. От една страна подобряване на преживяването на служителите („employee experience“) на работното място. От друга страна касае дейността на компанията – фирмена, корпоративна и социална политика, стратегии за реализиране на бизнес целите, иновативни решения и др.

Процесът на подбор включва не само преглед на документи и интервюта, и не само осигуряване покриването на изискуемите технически умения, а и анализ и оценка на поведението, мотивацията и

съответствието на личността с изградените фирмени ценности и култура. Субективизмът в професията е абсолютно немислим, когато става въпрос за квалифицирани кадри и приоритети на компанията. Ето защо добрата подготовка и компетенции на специалистите в тази сфера са от съществено значение.

„Описвайки историята си се замислям за първоначалните си планове за кариера и „идеи“, които са по-различни от реализацията ми. Търсех допирните точки между биологията и психологията в друг аспект, но в процеса на обучение открих и научих за необятните възможности на психологията. Смело мога да твърдя, че в подбора на персонал аз открих своята професия. Чувствам се сигурна, удовлетворена и убедена, че това е моята работа, която отговаря на моята същност.“

Качествата и уменията, необходими за тази професия, според Касандра, са професионализъм, компетентност, лоялност, дискретност, дипломатичност, комуникативни и междуличностни умения, умение за разрешаване на конфликтни и кризисни ситуации. Освен тези етични принципи е необходима емоционална и вербална интелигентност и умение за „разчитане“ на невербалните реакции. В този смисъл споделя, че *„...най-добрият учител е практиката и опитът“.*

„Обучението ми в Югозападния университет, освен в професионален план, беше изключително удовлетворяващо в личен и в житейски план. Срещна ме с толкова стойностни хора – преподаватели и колеги, научих безценни уроци, изградих академични отношения и създадох неоценими приятелства. Тези спомени ме карат да се усмихвам всеки път и да се чувствам истински благодарна.“