ВСЕЛЕНАТА СЕ ОСВЕТЯВА ОТ СЛЪНЦЕТО, ЧОВЕК - ОТ ЗНАНИЕТО.

Университетски център за кариерно развитие

В този брой на бюлетина ще прочетете:

Рубрика „Тайната на успеха“
Христо Калоферов
Д-р София Бабанова (следва)
Бранимир Митов (следва)
Рубрика „Преследвай мечтите си“
Програма „Еразъм“
Ада Атанасова
Криста Механджийска
Стипендии „Фулбрайт“
Рубрика „Бъди информиран“
Отворена приемна
Месечен бюлетин за пазара на труда

ИнфоБЮЛЕТИН
Бр.2 / 2016г.

„ТАЙНАТА НА УСПЕХА“

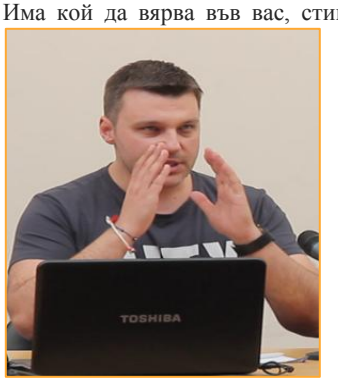
Христо Калоферов – журналист, водещ и продуцент

В цикъла от срещи „Тайната на успеха“, организиран от Кариерния център, ви срещаме с бившия възпитаник на Югозападния университет **Христо Калоферов**. Той започва кариерата си в кабелна телевизия в родния си град Асеновград, а по-късно учи за телевизионен кинооператор в Благоевград.Работи в РТВЦ – Благоевград, като кореспондент на БНТ за емисията “По света и у нас”. Известно време работи в БНТ 1, а след това в сутрешния блок на Нова ТВ в предаванията “Календар” и “Здравей България”. Любовта към телевизията започва още от детските години, когато той сам съчинява вести и ги представя пред родните си. За тази своя детска мечта, превърнала се в кариера, и за предизвикателствата, пред които е бил изправен, Калоферов разказва пред студенти и преподаватели. Водещ на срещата бе неговият преподавател по операторско майсторство, д-р Ирина Китова, която сподели, че Христо има многостранни интереси и не се ограничава с чисто професионалните аспекти на образованието си. Още като студент се интересува от професията на журналиста, пише изключително добре, въпреки че не разполага с необходимото време. Той е много отговорен, организиран, информиран и бързо се сработва с колеги и се отнася с уважение към професията, на която се е отдал. Д-р Китова сподели, че тези качества подпомагат успешното му професионално развитие и са залог за професионализъм. По време на тази мотивационна среща тя призова студентите да не допускат да бъдат разубеждавани колко е важно да са добри в това, което правят, и колко е важен приносът на всеки един от нас, за да живеем в един по-добър и по-смислен свят, защото всички носим тази отговорност. Христо започна своя разказ, продължавайки темата за избора, който трябва да направи всеки един от нас. Неговият избор е бил да преследва момчешката си мечта и затова тайно от близките си кандидатства режисура и операторско майсторство в Югозападния университет. Благородната лъжа излиза наяве, когато става ясно, че е приет и на двете места, в които кандидатства. Не се е замислял какво да запише, но му е било нужно време, за да убеди майка си, че „километрите,далече от дома“ няма да определят бъдещето му, защото от 8- годишен мечтае „да е журналист, да е водещ и да работи в телевизия.“ Осъзнатият избор го прави мотивиран, определя приоритетите му и се превръща в цел на съществуването му. Така мечтата се превръща в реалност и успява да докаже, че „телевизионер може къща да храни“, но „цената е скъпа“ - да живееш с болката на хората, сблъсквайки се ежедневно с проблемите, с апатията на институциите, но въпреки всичко трябва да си свършиш работата така, че бюрократичната машина да заработи, равнодушните да направиш съпричастни и свободно да изразяваш гражданската си позиция, за да се промени статуквото.

“Когато става въпрос за бъдещето има три вида хора: Тези, които го оставят да се случи само; Тези, които правят така, че то да се случи; И тези, които не знаят какво се е случило…“

„ТАЙНАТА НА УСПЕХА“ С ХРИСТО КАЛОФЕРОВ

Оказва се, че в телевизията няма почивен ден. Всичко в ежедневието, с което се сблъскваме, с което се разминаваме, е идея за репортаж, идея за снимки, идея за предаване, идея за събеседник, защото телевизията е отражение на живия живот - такъв, какъвто го виждаме. И тук разбираме колко е важно за тази професия да си сетивен, наблюдателен и изкусен разказвач на истории и приказки, които да съумееш да представиш с изразните средства на това изкуство. И тук придобитото образование в работата на журналиста, на водещия, на продуцента са от изключителна полза. Всичко, което е научил в университета, всяка книга и закупен учебник се превръщат в настолни. Знанието и уменията, придобити от преподавателите доц. Камбурова и д-р Китова, са основополагащи и е много важно да помним всичко, което се учи в университета. Самият Христо разказа, че е инвестирал в себе си и не съжалява, защото знае, че знанието е най-ценният капитал. Затова съветът му към младите хора е: „Слушайте, наблюдавайте, попивайте отвсякъде и от всичко. Без знание вероятността да бъдете пълноценни и добри професионалисти е нулева, а и вие няма да се чувствате добре и не на място, когато сте некомпетентни. Печелившата формула в обучението е съчетаване на работата с учене. Не забравяйте, че за да катерите стълбата, ви трябва устойчивост.“ Д-р Китова допълни: „Не е срамно да не знаеш, срамно е да не учиш“. Тя посъветва студентите да използват времето в университета по най-добрия начин: „Трупайте знания, за да се чувствате удовлетворени и щастливи от това, което ще работите, защото невежеството е пагубно за света, в който живеем. Има кой да вярва във вас, стига сами да



повярвате в собствените си възможности.“ Христо продължи своя разказ за морала и етиката в работата, допълвайки го с репортажи. Но трудностите, стресът и напрежението не намаляват любовта към избраната професия, а се приемат като провокация, защото „…ако искаме по-добър свят, трябва да променяме средата, в която живеем.“ С практически съвети за изкуството да си редактор, водещ, продуцент и режисьор продължи разговорът със студентите. Те „атакуваха“ госта с въпроси, свързани с медийната политика, моралните ценности, етиката и професионализма на журналиста, политическата обстановка и последните актуални новини. Съветът му към младите хора бе: „Бъдете будни и отворете сетивата си към пороците на обществото. Моралът и етиката трябва да са в нас самите, а не да се търсят извън личността, само в медиите.“

Обобщение на дискусията направи д-р Китова: „Не е отговорност само на медиите да променят света, а е отговорност на всеки един от нас и нашето вътрешно усещане за свобода. Да промениш мисленето на хората, да промениш съзнанието на общността не става с мълчалив отказ или мълчаливо съгласие. Мълчаливият отказ и мълчаливото съгласие са размити понятия и е въпрос на лична отговорност. Мълчанието е проблем, когато обществото и общността трябва да се променят и да решават важните казуси, пред които са изправени. Мълчанието не е удобната позиция.Заради мълчанието ни 25 години нищо не се промени. Мълчанието кара обществото да деградира тихо и мълчаливо. Мълчанието прави проблемите неразрешими във времето. И това е нашето мълчаливо съгласие, а не нашият мълчалив отказ за промяна. У нас, в България, се наблюдава травматичен феномен - хора работят 30-40 години без желание, апатични към света около тях, към всичко случващо се. Необяснимо е да работиш нещо, което не обичаш, на място, което не харесваш, с хора, които не одобряваш. За мен това е въпрос на съвест, на отговорност, на съзнание.

В 21 век живеем, а не можем да направим информиран избор. Проверявайте информацията, защото често сме дезинформирани. В журналистиката има принцип – информацията да се проверява от 3 различни и независими източника.“

Срещата закри проф.Колев, ръководител на центъра, който връчи Грамота за успешна кариера, подготвена от Ректорското ръководство. Той пожела на присъстващите млади колеги да пожънат успехите на нашите възпитаници, участници в „Тайната на успеха“.

Проф. д.н. Колев връчва грамота за успешна кариера

Програма „Еразъм+“

Условия за участие в програма "Еразъм“

1.Да са записани в бакалавърски или магистърски курс за годината, през която ще реализират мобилност, неза висимо от формата на обучение.
2.Да имат успех над Мн. добър 4,50.
3.Да владеят езика, на който ще се обучават.
4.Не се допуска едновременно провеж-дане на мобилност с цел обучение и мобилност с цел практика по програма „Еразъм +“.
5.Студенти/докторанти, които притежа-ват сертификат за владеене на език - минимум ниво В2.

Информация по програмата
Сайт на ЮЗУ „Неофит Рилски“
Консултант по програмата:
Виктория Лазарова
Всеки факултет има отговорник по програмата „Еразъм“, от когото може да получите повече информация.

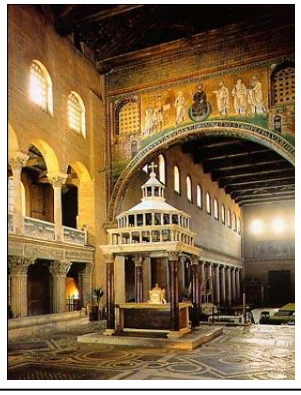
Казвам се **Криста Механджийска,** студентка в ЮЗУ „Неофит Рилски“, спец. „Информатика“. В периода 15.03 – 22.03.2016 участвах в младежки обмен в Помпей, Италия, който бе финансиран от програмата „Еразъм +“. Темата на проекта беше „Как да се преборим с безработицата чрез изкуството“. Участват 6 страни – България, Италия, Латвия, Румъния, Македония и Естония. Организацията партньор от България е – „Alternativi International“ (fb: https://www.facebook.com/alternativi.international/?fref=ts – Alternativi International). Дейностите по проекта бяха разнообразни - посещение на местни училища, фабрика за сирене и паста, изготвяне на презентации за безработицата и културата в страните, в които живеем, както и изработване на фигури от глина. Най-интересен за мен беше метода преподаване – като новата информация се представяше под формата на игри, пиеси, викторини и други забавни методи. Всяка вечер беше тематична, като участници предста-вяха страната си чрез традиционни танци, национална кухня, музика и др. По същата програма, участвах в тренировачен курс в Турку, Финландия.

Universidad de Huelva Той е млад, изключително амбициозен и престижен испански университет. Създаден в град Уелва през 1993 г. и понастоящем в него се обучават около 11 400 студенти от цяла Испания, Европа и света от 816 души преподавателски състав. Уни-верситетът Уелва е едно от най-мла-дите и висококачествени испански висши учебни заведения. Мотото му е "Universitas Onubensis Sapere Aude" (или „Осмелявам се да знам” от лат.) Учащите се имат възможност да запишат към 60 раз-лични академични програми и специализа-ции. Отделните кампуси съчетават уни-калната атмосфера на архитектурата от 16 век с високите технологии на нашето столетие. Universidad de Huelva е известен и с богатия си международен обмен. Подписани редица договорености с водещи университети по света за сътрудничество и размяна на преподавателски кадри и студенти. За високото качество на предлаганата в него образователна дейност Universidad de Huelva е носител и на редица национални и международни награди

Университет La Sapienza, Рим

Основан през 1303 г от Папа Бонифаций VIII с над 700 годишна история и 143 хиляди студенти, „Ла Сапиенца“ е най-големият университет в Европа. Неговата мисия е да допринесе за развитието на едно „знаещо общество“ посредством изследователска дейност, качествено обучение и международно сътрудничество. Учебния план на Университета обхваща над 300 бакалавърски курсове и 200 магистърски. „Ла Сапиенца“ разполага с 59 библиотеки и 21 музея, 11 факултета, 67 отдела и многобройни учебни центрове.

Повече ин-формация за уни-верситета „Ла Сапиенца“ http://www.uniroma1.it/



Програма Еразъм през погледа на нашите студенти, които са провели Еразъм мобилност в рамките на един семестър в периода февруари 2015 г. – юни 2015 г..

Предлагаме на вашето внимание техните разкази в думи и картини.

HEADING 4

Universidad de Huelva

Университетската библиотека

Факултет по

В ПРЕСЛЕДВАНЕ НА МЕЧТИТЕ

Ако обичаш да пътуваш, ако копнееш за приключения и запознанства, то програма „Еразъм“ може да бъде твоето ново начало!

Това, което прави живота интересен, е възможността да осъществиш мечтите си.

Сградата на университета

Университет Huelva, Испания

Ада Атанасова, IV курс

Да учиш, докато пътуваш, да преследваш мечтите си, докато учиш!

Казвам се Ада Атанасова. Студент съм във Философски факултет, специалност „Психология“, четвърти курс. Това е последният ми семестър и се опитвам да направя равносметка на всичко, което успях да постигна в следването си до този момент. Успях да науча много в академична среда, но най-много опит и зрялост натрупах благодарение на възможността да пътувам в чужбина и да уча по методи, които са различни от тези в България. Разбира се, както повечето студенти и аз съм била на бригада в САЩ, даже и в Англия за малко, работила съм и на морето, но „Еразъм+“ е нещо съвсем различно!

„Еразъм+“ е една от най-добрите възможности да прекараш цял семестър далеч от дома си и никога да не почувстваш носталгия, защото през цялото време си зает да се забавляваш, да опознаваш млади и позитивни хора от ЦЯЛ СВЯТ, да намираш себе си и да учиш в университет, който предлага нови хоризонти. Развиваш езиковите си умения, а понякога придобиваш такива, ако не говориш повече от един език. Имаш свободно време, дори повече отколкото тук. Никой не те принуждава да учиш усилено и да постигаш завидни академични резултати в чуждия университет, защото ти си Еразъм – там си, за да трупаш опит, а не за да се доказваш!

Моят „Еразъм“ беше в Университетът в Уелва, Испания. Един от най-топлите крайбрежни испански градове на по-малко от час от Севиля. По време на престоя си там живях в квартира със словачка, белгиец и австрийка. До ден днешен съм приятелка и с тримата, както и с още огромен брой чужденци. Преживяването ми в Испания беше изпълнено само с позитивизъм, слънчево време и свобода да правя каквото пожелая, цели 6 месеца!

Отново съвет към чудещите се:

„Не се чудете, времето лети...!“

НА РАБОТА В ЧУЖБИНА

22 март 2016 г. от 12.15 часа в 101зала на УК 1.

Университетски център за кариерно развитие към Югозападен университет „Неофит Рилски“ и Дирекция „Регионална служба по заетостта“ Благоевград Ви канят на презентация на тема **„Какво трябва да знаем, ако отиваме на работа в чужбина“**

Работа чрез посредник, регистриран в Агенцията по заетостта;
Намирате си сам/а работодател в чужбина;
Преди да отпътувате;
Ако сте в беда;
Полезни съвети, свързани с документи за и от чужбина.
На тези и други въпроси ще получите отговор **на 22 март 2016 г. от 12.15 часа в 101зала на УК 1.**

Намирате си сам работодател в чужбина:

Поискайте от работодателя да Ви изпрати **договор за работа**, както и копие от него, **до посолството на съответната държава в София**;

Проверете дали **в договора са регламентирани условията на труд, възнаграждението,** отпуски, **здравно и социално осигуряване**, пътни и квартирни разходи и други условия, които имат значение за Вас.

От посолството на съответната държава в София изискайте **подробна информация за процедурата, сроковете и вземете формуляри за кандидатстване за работна виза;**

Подайте документи в посолството на съответната държава в България или ако такова няма - в най-близкото в съседна държава, **няколко седмици преди датата на започване на работа**, указана в трудовия договор;

Проучете законодателството на приемащата страна възможно най-подробно, защото Вие и работодателят при изпълнение на договора сте подчинени на това законодателство;

При неспазване на договора и на трудовото законодателство от страна на работодателя може да заведете дело по процедурите на приемащата държава; **потърсете съдействие от българския консулски служител** в съответната страна.

БЪДИ ИНФОРМИРАН!

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ДИРЕКЦИЯ „БЮРО ПО ТРУДА“

ОТВОРЕНА ПРИЕМНА

15 март от 13.00 до 15.00 ч.

29 март от 13.00 до 15.00 ч.

Кариерен център

Отворената приемна, която е ситуирана в Кариерния център ще бъде с участието на екперти от Бюрото по труда които:

Ще **информират** младите хора за състоянието на пазара на труда, за работните позиции и възможностите за стаж и работа, които предлагат младежките програми за трудова заетост;

Ще **консултират** студентите относно писане на мотивационно писми, CV, препоръки от и за работодател;

Ще **съдействат** при попълване на необходимите документи за кандидатстване за дадена позиция;

Този брой на бюлетина е подготвен с помощта на студенти от специалност „Връзки с обществеността“, II курс, които проведоха практическото си обучение по учебен план в Кариерния център на университета. Те участваха и отразяваха всички мероприятия и събития, организирани от центъра.

Христина Гогова
Златка Терзиева
Едуард Цветанов
Габриела Бакрачева
Теодора Джаджева

Снимковият материал в бюлетина и филмите от срещите с участниците в рубриката „Тайната на успеха“ са дело на студенти от специалност „Филмово и телевизионно операторство“, изготвени по време на практиката.

Кристиян Спасов и Мирослав Цонев*,Факултет по изкуствата,* II курс

„Кариерен старт в Европейски институции“

21март, 11.30 часа, 313 зала, Правно-исторически факултет на ЮЗУ

Университетски кариерен център, отдел „Международно сътрудничество“ на Югозападен университет и EU Careers Bulgaria организират презентация на тема: „Кариерен старт в Европейски институции“ с гост-лектор г-жа Мария Трифонова – EU Careers Ambassador за България.

Бяха представени Европейските институции и агенции, в които има обявени стажантски позиции, начини за кандидатстване, стажове и конкурси, работни позиции. Интересуващите се от кариерните възможности в Европейския съюз, какво е да си стажант в европейска институция, какъв е пътят до стажа в евроинституциите, получиха компетентен отговор от лектора.

В лекцията бяха представени:

1. Стажантски програми на Институциите
- начин на кандидатстване
- видове стажове
-крайни срокове за изпращане на документи
-заплащане и преимущества за стажантите

2. Постоянни позиции в ЕС
- Какво значи "Работа в Европейските институции"?
- AST и AD - видове позиции
- процеса на подбор на EPSO
- предстоящи конкурси за постоянни позиции
- предимства на това да работиш в "сърцето на Европа"

Лектор: Мария Трифонова, EU Careers Ambassador за България, 2015-2016 г.

Лекцията бе предимно насочена към бакалаври в последна година от своето обучение, магистри и алумни в следните направления: публична администрация, политически науки, европеистика, МО, право, икономика (всички направления), комуникации (+ PR и журналистика).

Срещата с г-жа Мария Трифонова – Посланик на EU Careers Bulgaria за 2015-2016 г. допринесе за информираността на нашите студенти и разкри възможности за успешно кариерно развитие.

Стаж в Европейската комисия

http://ec.europa.eu/stages/

Стаж в Европейския парламент „Роберт Шуман“
http://www.europarl.europa.eu/atyourservice/

Стаж в Европейския парламент по писмен превод

http://www.europarl.europa.eu/atyourservice/

Стаж в ЕИСК
http://www.eesc.europa.eu/?i=portal.en.traineeships

Стаж в съвета на Европа

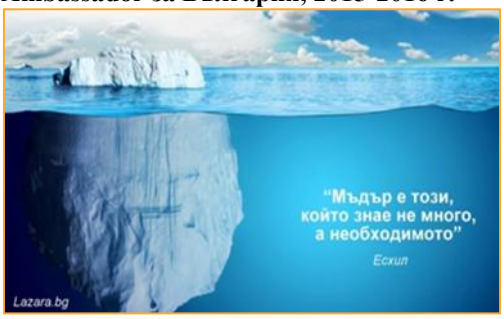
http://www.consilium.europa.eu/en/general-secretariat/jobs/traineeships/

Презентацията предизвика голям интерес. Присъстваха студенти от различ ни факултети.

БЪДИ ИНФОРМИРАН

“Не е срамно да не знаеш, срамно е да не учиш."

Лектор: Мария Трифонова, EU Careers Ambassador за България, 2015-2016 г.



“Няма особено значение откъде ще тръгнеш, важно е да знаеш накъде отиваш“

Студенти по време на срещата

Начало | Помощ | Търсене в сайта | Карта на сайта | Въпроси и отговори | Връзки | Контакти | Текст

Министерство на труда и социалната политика

Агенция по заетостта

МЕСЕЧЕН БЮЛЕТИН ЗА ПАЗАРА НА ТРУДА В ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД

В бюрата по труда от Благоевградска област през месец **февруари 2016г**. са регистрирани 21 115 безработни лица. Равнището на безработица към 29.02.2016г. за областта е 14,0%. В сравнение с аналогичния момент на 2015г. се наблюдава намаление с 0,5 пункта, като стойността на показателя през месец февруари 2015г. е 14,5%.

На територията на област Благоевград през месец февруари 2016г. са постъпили на работа 1 325 безработни лица от тях: 911 лица са започнали работа с посредничеството на бюрата по труда от областта. На заявените 689 свободни работни места на първичния трудов пазар, от които 466 са заявени работни места от работодатели от частния сектор, трудовите посредници са осигурили заетост на 555 лица. Най-много са заявени работни места от сектор преработваща промишленост – 299, следва сектор търговия;ремонт на автомобили и мотоциклети - 97 работни места, в сектор селско,горско и рибно стопанство са заявени 3 работни места, в сектор хотелиерство и ресторантьорство са заявени 66 работни места, в сектор строителство - 63 работни места, през отчетния период са заявени 34 работни места в сектор държавно управление, в сектор административни и спомагателни дейностти –24 работни места, следва сектор образование – 22 работни места и в сектор операции с недвижими имоти през месеца са заявени 7 работни места.

През м. февруари 2016г. на територията на област Благоевград по различните програми и мерки за заетост, съгласно Националния план за действие по заетостта са работили 396 лица от тях: по програми 302 лица и по мерки за заетост и обучение са работили 94 лица.

През отчетният период стартираха проектите на социалните партньори, включени в Националния план за действие по заетсотта през 2016г.

-Проект „Нови хоризонти“ на Асоциация на индустриалния капитал в България

-Проект „Шанс за работа“ на Конфедерация на независимите синдикати в България /КНСБ/

-Проект „Квалификация, личностна интеграция и професионално съдействие“ на Българска търговско-промишлена палата

-Проект „Хоризонти“ на Конфедерация на труда „Подкрепа“ През месец февруари 2016г. в бюрата по труда от Благоевградска област са консултирани за професионално развитие и информирани за възможността им за включване в „Европейската гаранция за младежта“ - 103 младежи до 24г. и 138 младежи от 25г. до 29 годишна възраст.

В ”Ателие за търсене на работа” в ДБТ от област Благоевград през месец февруари 2016г. са сформирани 48 групи, в които са взели участие 353 лица, от тях: 107 младежи до 24г. и 127 младежи от 25 г. до 29г..

През месец февруари 2016 г. продължава реализацията на Оперативна програма «Развитие на човешките ресурси» . През отчетния период се реализира схема „Обучения и заетост за младите хора“, Проект ”Обучения и заетост за младите хора” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014г. – 2020г. Целта на проекта е интеграция на безработни младежи до 29-годишна възраст вкл., регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, на пазара на труда чрез заетост при работодател или посредством осигуряване на обучения и субсидия за продължителна заетост. Към 29.02.2016 г. резултатите от изпълнение на проекта са следните:

-брой подадени заявки от работодатели – 26 от тях: 14 от Общински предприятия и 12 от работодатели от реален сектор.

-брой свободни работни места по подадените заявки – 670 от тях: 642 от Общински предприятия и 28 от работодатели от реален сектор.

-Към 29.02.2016г са сключени 13 договори с работодатели и са устроени на работа 358 младежи.

През отчетния период също така успешно се реализира и проект „Нова възможност за младежка заетост, схема „Младежка заетост”. Към 29.02.2016г. са подадени 562 заявки за разкриване на 1 526 работни места . Към края на месец февруари 2016г. са сключени 252 договора с работодатели и наети на работа 454 младежи.

Пресцентър Дирекция “Регионална служба по заетостта”- Благоевград

Пресцентър Дирекция “Регионална служба по заетостта”- Благоевград

Уважаеми колеги,

Програмата за студентски стажове в държавната администрация все още е отворена. В портала http://staj.government.bg можете да изберете подходящ за вашата специалност стаж.

От 1 февруари 2016 г. стартира централизираната кампания за студентски стажове в държавната администрация за 2016 г. На портала в раздел "Информация за програмата" http://staj.government.bg/informatsiya-za-programata/ е публикуван Графикът на централизираната кампания за студентски стажове. В държавната кампанията се организират централизирано както летните стажове (за периода юли – септември), така и стажове, които да се проведат през месец май 2016 г. Подробни инструкции за необходимите действия от страна на студентите са описани в графика.
http://staj.government.bg/informatsiya-za-programata/

За стажовете, които ще се проведат в периода юли-септември, координаторите избират кампания „Летни стажове 2016 г.“ и попълват период за кандидатстване от 23 март 2016 г. до 17 април 2016 г.

За стажовете, които ще се проведат през месец май, координаторите избират кампания „Май 2016 г.“ и попълват период за кандидатстване от 1 март 2016 г. до 15 март 2016 г.

МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
ПОРТАЛ ЗА СТУДЕНТСКИ СТАЖОВЕ
В ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

"Мъдрец е не онзи, който твърди, че знае всичко, а този, който умее да се учи от всеки един човек!"

"Само истински ученните продължават да се учат; невежите предпочитат да поучават."

"Учащият не е съд, който трябва да бъде запълнен, а факел, който трябва да бъде запален."

Плутарх

"Образованието не е, за да преобразява хората или да ги развлича, или да ги прави експертни техници. То е, за да освободи мисълта им, да разшири хоризонтите им, подхрани интелекта им, да ги научи да мислят правилно, ако е възможно."

Робърт Хътчинс

"Тайната на вечната младост е да се учи всеки ден нещо ново."

Солон

"Всеки е гений. Но ако оценяваш рибата по нейната способност да се катери по дърво, тя ще живее цял живот с убеждението, че е глупава."

А. Айнщайн

Издава:
Университетски център за кариерно развитие
Югозападен университет „Неофит Рилски“
Броят е реализиран със съдействието на:
Филологически факултет
Факултет по изкуствата
Катедра „Връзки с обществеността“, ПИФ

Редакционна колегия:
Весела Лачева
Пламен Иванов