Университетски център за кариерно развитие

В този брой на бюлетина ще прочетете:

Рубрика „Тайната на успеха“
Александър Чобанов
Тодор Тодоров
Рубрика „Преследвай мечтите си“
Програма „Еразъм“
Информационен ден
Бориана Статкова
Стипендии „Фулбрайт“
Рубрика „Бъди информиран“
Отворена приемна
Месечен бюлетин за пазара на труда

ИнфоБЮЛЕТИН
Бр.1/ 2016г.

АКО ИМАШ МЕЧТА, ПОЗВОЛИ Й ДА СЕ СБЪДНЕ…

„ТАЙНАТА НА УСПЕХА“

Александър Чобанов – писател и сценарист

От месец февруари Кариерният център към Югозападния университет организира цикъл от срещи „Тайната на успеха“, в който събира бивши възпитаници на университета – видни обществени личности с успешна реализация, с настоящите студенти. По случай Международния ден на писателя, началото бе поставено с младия, но вече известен, писател Александър Чобанов, а домакин на първата среща стана Университетската библиотека. Александър завършва специалност “Българска филология” в Югозападния университет. Започва да пише още като студент, показвайки своите ръкописи на преподавателя си по български език и литература доц. д-р Роман Хаджикосев, с когото по-късно стават близки приятели. Доц. Хаджикосев представи творчеството и важните моменти от живота на популярния писател. Разказа за наградата “Южна пролет”, която Александър получава за дебютант в категория „Проза“ за сборника с разкази „Колекция 18“, издаден през 2008 г. Тази своя първа награда Александър подарява на своя факултет с благодарност към преподавателите и се съхранява в кабинета на Декана.Три години по-късно издава сборник с разкази „Летен следобед“, а през 2013 г. излиза първият му роман „Хлапета“. От 2010 г. работи като сценарист на телевизионните сериали „Под прикритие“, „Четвърта власт“, „Дървото на живота“ и реалити шоуто „Най-хубавите години“. Какво се крие зад тези успехи на писателя, научихме лично от него по време на срещата. Писателят започна със своето вдъхновение от ученическите години, което е свързано с четвърти том на Достоевски. Това е книгата, изиграла най-важна роля в кариерата му. Разказвайки за любовта си към професията, той не пропусна лишенията и трудностите, които вместо да го сломят, го правят по-силен и борбен. Опитвайки се да доближи десетките присъстващи студенти, които се вълнуват от енигмата на успеха, до своя свят, той разказа за живота си и как се е вдъхновил да стане писател, за стотиците изхвърлени и изгорени тетрадки, за безбройните безсънни нощи, за странството си в чужбина. В историята си подчертава, че за да достигнеш успеха, трябва да си поне малко луд, постоянен и упорит. Писателят сподели, че пътят към успеха е трънлив и е необходимо усъвършенстване и постоянство за постигане на целите. Срещата продължи с неформални разговори на студенти с пиетет към литературата. Присъстващите студенти се почувстваха по-мотивирани да се стремят към кариерно развитие, а надеждата за успех се стаи в сърцата им. Това е надеждата, която струи от страницата на „Квантова градина“. *За Александър Чобанов големият успех е да работиш това, което обичаш.*

Животът не е поемал към нас задължение да осъществява мечтите ни.

Среща с криминалния психофизиолог Тодор Тодоров, възпитаник на Югозападен университет „Неофит Рилски“,Благоевград

В цикъла от срещи „Тайната на успеха“ в Югозападния университет гостува криминалният психолог Тодор Тодоров. Ръководителят на Центъра за кариерно развитие - проф. Колев, официално откри срещата и връчи почетна грамота за успешна кариера, която Югозападният университет дава на своите успешно реализирани възпитаници. В зала 114 на 16.02.2016 г. се събраха студенти и преподаватели, за да се срещнат с един от доказаните специалисти в сферата на криминалната психология. Традиционно, той бе представен от неговия преподавател в студентските години, доц. д-р Русанка Манчева, която по-късно става негов добър приятел.

Тодор Тодоров завършва Югозападен университет „Неофит Рилски“, специалност „Психология“, в периода 1993-1997 г., като става студент след завършване на казармата. На срещата сподели с аудиторията, че студентските години са едни от най-хубавите в живота му, изпълнени с приятни емоции, купони, но и с мисли за бъдещето. А то се оказва не чак толкова далечно и след дипломирането си чака две години, за да започне работа в Института по психология на МВР. В началото на 1999 г. се занимава с реподбор на кадри. Година по-късно вече е насочен към сектор „Криминална психология“ в същия институт, където в периода 2009 – 2012 г. е началник на сектора. Работи в Института по психология до декември 2012 г. След дългогодишен всеотдаен труд решава да напусне и да поеме по свой собствен път. Създава ASSESS - най-голямата българска компания, предлагаща на едно място полиграфски изследвания, специализирани психологични услуги и обучения. Става управител на компанията и работи с екип от 11 човека. В професионалната си биография Тодоров има завършен Пълен курс на обучение на работа с полиграф. Той сподели, че има проведени полиграфски изследвания с над 4 000 лица с грабежи, палежи, убийства, разкриване на кражби, проверка на лоялността. Пред студентите бе демонстриран популярният детектор на лъжата. Тодоров разполага с богат практически опит. Така създава успешната ASSESS. Във фирмата предлагат стаж и практическо обучение за студенти от специалност „Психология“, като екипът от специалисти се стреми максимално да бъдат полезни и да дадат от своите знания на обучаващите се. Междувременно Тодоров става представител на най-голямото американско училище за детектор на лъжата „Backster School of Lie Detection“. Като инструктор в училището, той има право да обучава и сертифицира хора, работещи с апаратурата по цял свят. Става член на Американската полиграфска асоциация (АПА). Член е на Дружеството на психолозите в Република България.

Освен с чувството си за хумор, той заля аудиторията с многобройните ситуации, в които е попадал по време на житейския си и професионален път.

Една от историите, които сподели, бе за похитени заложници в една от банките в гр. Сливен. По първоначални данни похитителят бил от Либия, най-вероятно терорист, но се оказало, че е българин. Сложната ситуация притеснила всички управници, защото престъпникът не пожелал да говори и използвал за посредник един от служителите на банката. След 19 часа преговори, проведени от Тодор Тодоров, похитителят започва да освобождава един по един служителите. Накрая останал сам и се предал.

Тази среща бе изключително интересна и полезна за всички присъстващи, особено за следващите психология, на които им предстои скоро да излязат на пазара на труда. Г-н Тодоров посъветва студентите да следват мечтите си и да не се отказват въпреки трудните моменти и изпитания, които животът предлага. Изглежда, че известната мисъл на Августин „Човек е толкова голям, колкото са големи мечтите му“ *превръща мотивираният човек в успешен*, осмисля *човешката същност* и придава *смисъл на човешкия живот*. Какво е същността без смисъл? Същността е това, което сме, и което вършим в настоящето, а смисълът е това, което искаме да постигнем в бъдеще, т.е нашите мечти. В този ред на мисли, нашето бъдеще е в собствените ни ръце. То зависи единствено и само от нас.

Програма „Еразъм+“

Информационен ден

От създаването на програмата „Еразъм“ през 1987 г. близо 4 милиона студенти са се възползвали от възможността да преминат обучение или стаж в чужбина. Програма „Еразъм“ е едно от най-успешните постижения на Европейския съюз: тя е най-добре познатата и най-популярна програма. Обменът по „Еразъм“ дава възможност на студентите да подобрят познанията си по чужди езици, да развият умения като приспособимост, които подобряват перспективите им за намиране на работа, да придобият по-голяма увереност в себе си. Програмата се базира на интегриран подход, който гарантира ефективно взаимодействие между всички сектори в областта на образованието, обучението, младежта и спорта. Тя подкрепя дейности в сферата на: училищното образование, висшето образование, професионалното образование и обучение, образованието за възрастни, младежкия сектор. Програмата има за цел да изгради стабилни партньорства между образованието и бизнеса за насърчаване на иновациите и конкурентоспособността, като същевременно насърчава заетостта със специален акцент върху борбата с младежката безработица.

Условия за участие в програма "Еразъм“

1.Да са записани в бакалавърски или магистърски курс за годината, през която ще реализират мобилност, независимо от формата на обучение.
2.Да имат успех над Мн. добър 4,50.
3.Да владеят езика, на който ще се обучават.
4.Не се допуска едновременно провеждане на мобилност с цел обучение и мобилност с цел практика по програма „Еразъм +”.
5.Студенти/докторанти, които притежават сертификат за владеене на език - минимум ниво В2.

Информация по програмата
Сайт на ЮЗУ „Неофит Рилски“
Консултант по програмата:
Виктория Лазарова
Всеки факултет има отговорник по програмата „Еразъм“, от когото може да получите повече информация.

Образователната мобилност с цел обучение в сферата на висшето образование е насочена към студенти и докторанти и дава възможност за реализиране на мобилност по специалността в друго висше училище в чужбина. Одобрените по програмата получават финансова помощ. Пребиваването в чужд университет е в рамките на един семестър.

Образователната мобилност

Образователната мобилност с цел практика

В сферата на висшето образование мобилност с цел практика е насочена към студенти и докторанти, както и наскоро дипломирали се, и дава възможност за стаж в друго висше училище или предприятие в чужбина. Това се осъществява чрез **Еразъм Консорциум АПАО.** Практиките в чужбина са допустими по време на обучението за придобиване на бакалавърска, магистърска или докторска степен, като мобилността трябва да бъде реализирана по време на обучението или до една година след завършването на студента. Практиката следва да бъде интегрирана част от обучителната програма.

Продължителността на мобилността с цел практика може да бъде от 2 до 12 месеца, като се прилага правилото на Европейската комисия, че общата продължителност на мобилността с цел обучение и мобилността с цел практика не може да надвишава 12 месеца за една образователно-квалификационна степен. Целта на мобилността е **придобиване на специфични практически умения по специалността на студента/докторанта.** Провери дали твоят университет е част от Еразъм Консорциум АПАО на този линк.

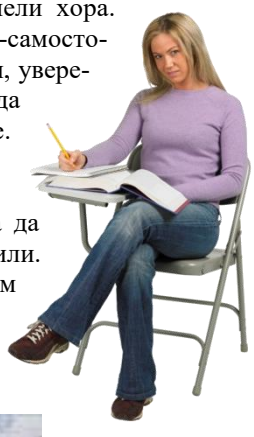
Наред с възможностите, които предлага програма Еразъм, на 18 февруари 2016 г. пред студентите бяха представени университетите Ла Сапиенца в Рим, Залцбург и Страсбург през погледа на нашите студенти, които са провели Еразъм мобилност в рамките на един семестър.Предлагаме на вашето внимание техните разкази в думи и картини.

Университет La Sapienza, Рим

Бориана Статкова, III курс

Да учиш, докато пътуваш, да преследваш мечтите си, докато учиш!

Казвам се Бориана Валериева Статкова. Студент съм в Правно-историческия факултет, специалност „История“, трети курс. От 5 февруари до 5юни 2015 г. бях в университета La Sapienza, Рим. Престоят ми там беше много интересен и забавен, но не и много лесен. Културният шок, академичната среда, новите контакти съставляват Еразъм мобилността. Това е време на осъзнаване и преоткриване на себе си, което не означава неприятни открития, а напротив. Това, да изненадваш хората около теб е много ценно нещо, но когато изненадаш себе си - е интересно, забавно, вдъхновяващо и съпътстващо с много други емоции. Обучението в La Sapienza е малко по-различно от това в България, но смело мога да кажа, че противно на моите очаквания, ние, българските студенти, сме с едно много високо ниво на обучение, всестранно развити сме, това е изразът, всестранно развити - имаме много богата обща култура, която ни помага във всякакви ситуации и ни дава самочувствието, че сме част от европейското образование. Въпреки че моята специалност е история, имам познания и в областта на различните изкуства, докато чуждестранните студенти са много тесни специалисти - само в областта, в която се обучават. Отношението към чужденците е много добронамерено. Те са гостоприемни, отзивчиви и отворени, особено към младите хора. Ако знаете добре английски език, няма да ви е много трудно да научите и италиански. Ще се запознаете с много нови хора с различна култура и мироглед. Всички тези контакти влияят мотивиращо и помагат за изграждането на свой светоглед. Моят съвет към всички, които все още се колебаят дали да участват в програмата, е: Изобщо не се чудете дали си струва да опитате. Ако един път се престрашите, и успеете, знайте, че е заразително. Ще искате да пробвате отново и ще търсите начини да успеете. Дори да слагате минусите и плюсовете, един до друг - няма как да се изравнят - плюсовете са много повече, в пъти повече от минусите. Подавайте документите и стягайте куфарите…, пък после ще му мислите. Не забравяйте, че това житейско начинание е за смели хора. Ще станете по-самостоятелни, независими, уверени и готови да поемате рискове. Все пак животът готви своите изненади, а вие трябва да сте се самообучили. Отново съвет към чудещите се, „Заминавайте и бъдете готови...!“



HEADING 4

La Sapienza
Университетската библиотека

La Sapienza

Университетската ботаническа градина

В ПРЕСЛЕДВАНЕ НА МЕЧТИТЕ

Ако обичаш да пътуваш, ако копнееш за приключения и запознанства, то програма „Еразъм“ може да бъде твоето ново начало!

Това, което прави живота интересен, е възможността да осъществиш мечтите си.

Сградата на университета

Стипендии „Фулбрайт“

На 23 февруари в заседателна зала 114 на Учебен корпус 1 студенти и преподаватели посрещнаха изпълнителния директор на Българско-американската комисия за образователен обмен „Фулбрайт“, Анжела Родел, и главния експерт „Образователни програми“ - Мария Костова. Те бяха посрещнати от директора на отдел „Международно сътрудничество“ проф. Добринка Георгиева, по чиято покана гостуват в университета. Проф. Георгиева откри форума и представи гостите на препълнената с преподаватели, докторанти и студенти зала. Бяха представени възможности за обучение, специализации, изследователска и преподавателска дейност в САЩ през учебната 2017-2018 г., конкурси, срокове и документи за отделните кандидати. Стипендиите се номинират след конкурс, който се обявява официално за всяка академична година.

Комисията обявява конкурси за следните **стипендии през учебната 2017-2018 година:**

- стипендия "Фулбрайт" за преподавателска и изследователска дейност (5 месеца);
- стипендия за развитие на гражданското общество (3-5 месеца);
- стипендии "Фулбрайт" за магистърски и докторски програми (10 месеца);
- специализации за редовни докторанти (6 месеца);
- съвместна стипендия за магистри по бизнес администрация "Фулбрайт - Бизнес колеж Прайс към университета на Оклахома" (2 години);
- съвместна стипендия за магистърски програми "Фулбрайт" - Институт *Благодарност към Скандинавия*" (10 месеца).

Краен срок за кандидатстване за стипендии "Фулбрайт": 9 май 2016

Не спирай да мечтаеш!

СТИПЕНДИИ „ФУЛБРАЙТ“

Събитието се състоя на **23 февруари 2016 г.** в заседателна зала 1114 на УК 1 на Югозападния университет.

На 11 февруари от 12.15 ч. в зала 101 на УК 1 Университетският център за кариерно развитие покани студентите от всички факултети на среща с представители на Дирекция „Регионална служба по заетостта“, Благоевград. Директорът на дирекцията г-жа Ст. Поповска представи информация по следните теми:
1. Услуги, предоставяни от Бюрото по труда;
2. Действащи програми и мерки за заетост и професионална квалификация;
3. EURES – мрежа за европейски услуги по заетостта, която подпомага мобилността на европейските пазари на труда, чрез оказване на необходимото съдействие:
‧Търсещи работа лица, които желаят да работят в чужбина;
‧Работодатели, които желаят да наемат работници от чужбина;

Този брой на бюлетина е подготвен с помощта на студенти от специалност „Връзки с обществеността“, II курс, които проведоха практическото си обучение по учебен план в Кариерния център на университета. Те участваха и отразяваха всички мероприятия и събития, организирани от центъра.
Христина Гогова
Златка Терзиева
Едуард Цветанов
Габриела Бакрачева
Теодора Джаджева
Снимковият материал в бюлетина и филмите от срещите с участниците в рубриката „Тайната на успеха“ са дело на студенти от специалност „Филмово и телевизионно операторство“, изготвени по време на практиката.
Кристиян Спасов и Мирослав Цонев*, Факултет по изкуствата,* II курс

БЪДИ ИНФОРМИРАН

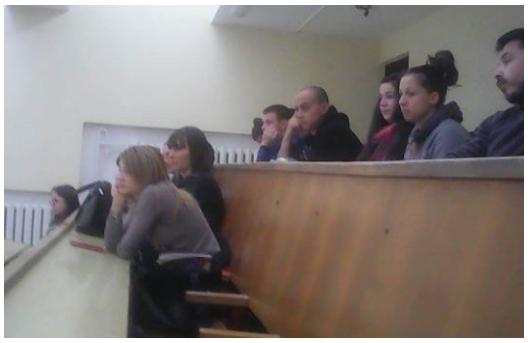
Отворена приемна

Февруари е месецът на събитията, организирани от Университетския център за кариерно развитие към ЮЗУ „Неофит Рилски“. След многобройните срещи идва ред и на следващата инициатива, която е в сътрудничество с Агенцията по заетостта. Кариерният център отваря врати за експертите от Бюрото по труда, които в импровизирана *Отворена приемна* информираха младите хора за мерки, програми и проекти за заетост, финансирани от държавния бюджет или със средства на Европейския съюз, за възможността да кандидатстват, консултират ги за реда, процедурата и необходимите документи, запознават ги с възможността за самоинформиране по отношение на обявените работни места, стажове по специалността и включените в регистъра работодатели. На вниманието на дипломираните студенти бяха представени **Проект „Нова възможност за младежка заетост” http://www.az.government.bg:7777/Projects/Prog/NovaZaetost/Frame_NovaZaetost.htm , Проект „Обучения и заетост за младите хора”, http://www.ophrd.government.bg/view_file.php/22050**

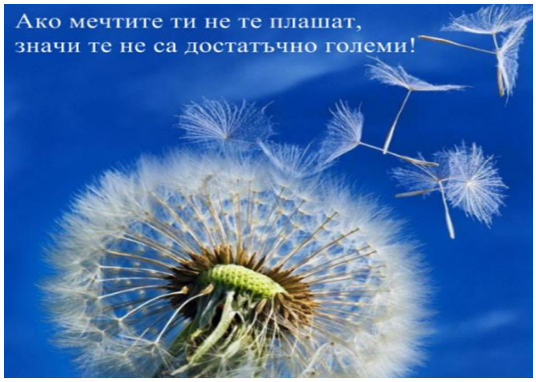
Проект „Старт на кариерата“ http://www.az.government.bg:7777/Projects/Prog/Mladeji/Frame_Mladeji.htm . Ако търсещите работа бивши студенти желаят да кандидатстват, Отворената приемна ще ги посреща два пъти месечно във вторник от 13.00 ч. до 15.00 ч. в Кариерния център на Югозападния университет или могат да се обърнат за съдействие към структурите на Агенция по заетостта в страната – Дирекция „Бюро по труда“ по местоживеене.

Съвместните дейности с Агенцията включват групови, индивидуални консултации и кариерно консултиране със специалист от консултантски екип, както и психологическо изследване за диагностика на индивидуалните психологически характеристики на заинтересованите лица. При проведените на място консултации се използват тестови методики, свързани със самооценката на индивида и личностното му развитие. Използваните тестове са на хартиен носител и специална онлайн програма (тестът на Джон Холанд за типовете личност, тест за качествата, които притежава индивидът, тест за дейностите и уменията). Чрез участия в тематични мотивационни обучения студентите придобиват знания и умения за ориентирането им на пазара на труда и адаптиране към неговите изисквания, за търсене и избор на подходящо обучение или заетост. Обучението е насочено към усвояване на умения за подготовка на документи за кандидатстване за работа, усвояване на умения за ефективно използване на различни източници на информация за свободни работни места, усвояване на умения за успешно представяне пред работодател, повишаване на активността за търсене на работа, насърчаване на заетостта и повишаване на пригодността за заетост.

Обучението е проведено в Кариерния център към Дирекция „Регионална служба по заетостта” Благоевград.



Студенти по време на групово консултиране на тема „Планиране на професионалното развитие.



Стр.2 Разговор с Тодор Тодоров *Когато мечтите се превръщат в реалност*

Министерство на труда и социалната политика
Агенция по заетостта

МЕСЕЧЕН БЮЛЕТИН ЗА ПАЗАРА НА ТРУДА В ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД

В бюрата по труда от Благоевградска област през месец януари 2016 г. са регистрирани 21 265 безработни лица. Равнището на безработица към 31.01.2016 г. за областта е 14,1%. В сравнение с аналогичния момент на 2015г. се наблюдава намаление с 0,4 пункта, като стойността на показателя през месец януари 2015 г. е 14,5%.

На територията на област Благоевград през месец януари 2016г. са постъпили на работа 1 246 безработни лица от тях: 874 лица са започнали работа с посредничеството на бюрата по труда от областта. На заявените 738 свободни работни места на първичния трудов пазар, от които 488 са заявени работни места от работодатели от частния сектор, трудовите посредници са осигурили заетост на 568 лица. Най-много са заявени работни места от сектор преработваща промишленост – 247, следва сектор селско,горско и рибно стопанство са заявени 153 работни места, сектор хотелиерство и ресторантьорство са заявени 87 работни места, в сектор търговия;ремонт на автомобили и мотоциклети през отчетния период са заявени 57 работни места, в сектор образование – 40 работни места, следва в сектор операции с недвижими имоти през месеца са заявени 25 работни места, в сектор административни и спомагателни дейности –23 работни места, в сектор държавно управление 21 работни места и в сектор строителство - 14 работни места.

лица от тях: по програми 259 лица и по мерки за заетост и обучение са работили 98 лица.

През месец януари 2016г. в бюрата по труда от Благоевградска област са консултирани за професионално развитие и информирани за възможността им за включване в „Европейската гаранция за младежта“ - 56 младежи до 24г. и 89 младежи от 25- до 29-годишна възраст.

В ”Ателие за търсене на работа” в ДБТ от област Благоевград през месец януари 2016 г. са сформирани 38 групи, в които са взели участие 280 лица, от тях: 90 младежи до 24г. и 134 младежи от 25 г. до 29 г.

През месец януари 2016 г. продължава реализацията на Оперативна програма «Развитие на човешките ресурси». През отчетния период стартира схема „Обучения и заетост за младите хора“, Проект ”Обучения и заетост за младите хора” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 г.

Целта на проекта е интеграция на безработни младежи до 29-годишна възраст, вкл. регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, на пазара на труда чрез заетост при работодател или посредством осигуряване на обучения и субсидия за продължителна заетост. Към 31.01.2016 г. резултатите от изпълнение на проекта за област Благоевград са следните:

- работодатели – 26:

От тях 14 от Общински предприятия и 12 от работодатели от реален сектор.

- брой свободни работни места по подадените заявки – 670 от тях: 642 от Общински предприятия и 28 от работодатели от реален сектор.

Пресцентър Дирекция “Регионална служба по заетостта”- Благоевград

Уважаеми колеги,

Стартира Програмата за студентски стажове в държавната администрация, като чрез портала http://staj.government.bg можете да изберете подходящ за вашата специалност стаж.

От 1 февруари 2016 г. стартира централизираната кампания за студентски стажове в държавната администрация за 2016 г. На портала в раздел "Информация за програмата" http://staj.government.bg/informatsiya-za-programata/ е публикуван Графикът на централизираната кампания за студентски стажове. В държавната кампанията се организират централизирано както летните стажове (за периода юли – септември), така и стажове, които да се проведат през месец май 2016 г. Подробни инструкции за необходимите действия от страна на студентите са описани в графика.
http://staj.government.bg/informatsiya-za-programata/

За стажовете, които ще се проведат в периода юли-септември, координаторите избират кампания „Летни стажове 2016 г.“ и попълват период за кандидатстване от 23 март 2016 г. до 17 април 2016 г.

За стажовете, които ще се проведат през месец май, координаторите избират кампания „Май 2016 г.“ и попълват период за кандидатстване от 1 март 2016 г. до 15 март 2016 г.

МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
ПОРТАЛ ЗА СТУДЕНТСКИ СТАЖОВЕ
В ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

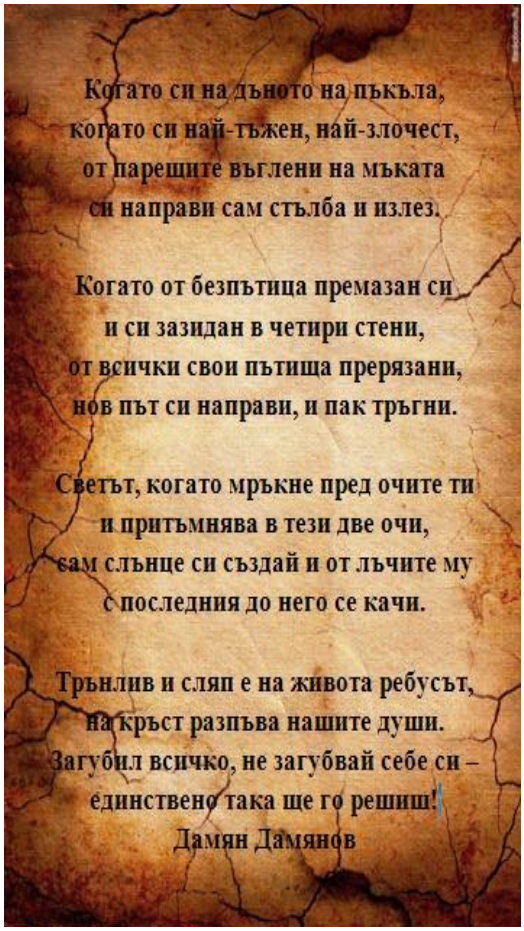
Нашите мечти се определят от човешката същност, а бъдещето ни се проектира от нашите мечти.

Харесвам мечтите за бъдещето повече от историите за миналото
Томас Джеферсън

Ако си роден без криле, не им пречи да израснат. Коко Шанел

Мисли. Вярвай. Мечтай. Рискувай.
Уолт Дисни

На света няма нито един паралел, който да не е убеден, че може да стане екватор, стига да му дадат право на това.
Марк Твен



Издава:
Университетски център за кариерно развитие
Югозападен университет „Неофит Рилски“
Броят е реализиран със съдействието на:
Филологически факултет
Философски факултет
Факултет по изкуствата
Катедра „Връзки с обществеността“, ПИФ

Редакционна колегия:
Весела Лачева
Пламен Иванов
Павлина Солачка