



## ПРАВИЛНИК ЗА ОРГАНИЗАЦИЯТА И ДЕЙНОСТТА НА ЦЕНТЪРА ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

### ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл. 1.** (1) Този Правилник урежда организацията, структурата и функциите на Центъра за кариерно развитие при ЮЗУ „Неофит Рилски“, като структурно звено в управленската система на учебно-практическите дейности.

(2) Правилникът е разработен съобразно мисията, целите и приоритетите на ЮЗУ „Неофит Рилски“, в които се проектира и изграждането, функционирането и усъвършенстването на Център за кариерно развитие.

### Глава първа

#### ЦЕЛ, ОСНОВНИ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ НА ЦЕНТЪРА ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

**Чл. 2.** (1) Целта на дейностите на Центъра за кариерно развитие при ЮЗУ „Неофит Рилски“ е подпомагането на професионалната ориентация и трудовата реализация на студентите в системата на държавните, обществените и частните институции и организации.

(2) Основните задачи на Центъра за кариерно развитие са:

1. Да сътрудничи за провеждане политиката, стратегията и дейностите на ЮЗУ „Неофит Рилски“ по кадровата реализация на студентите в социално-професионалната среда на държавни, обществени и частни институции и организации в страната и чужбина.

2. Да проучва мотивите, потребностите и интересите на студентите през периода на тяхната подготовка и да насърчава професионалната им ориентация при избора на кариера и установяването на договорни отношения с работодателите.

3. Да осъществява постоянно проучване и прогнозиране на състоянието и потребностите на пазара на труда чрез съвременни форми, технологии и механизми (работни срещи, консултации, конференции, научно-приложни изследвания и др.), за да открива възможности за успешно реализиране на кадрите и на научния продукт на ЮЗУ „Неофит Рилски“.

4. (Изм. – м.06.2022 г.) Да създава контакти и взаимодействия с приемащите организации (работодателите) за провеждането на практики и стажове в реална производствена среда на професионално подготвяните специалисти в образователно-квалификационните степени „Бакалавър“, „Магистър“ и образователната и научна степен „Доктор“.

5. Да разработва и да предлага за утвърждаване от факултетните съвети, от Ректорския съвет и от Академичния съвет на програмно-методически и правно-нормативни документи (указания, инструкции, наредби и др.) за кариерното развитие на студентите.



(3) Функциите на Центъра за кариерно развитие са:

1. Съдействие на студентите при избора на кариера чрез проучване на техните личностни качества, мотивация за обучение и равнище на подготовка (компетентност) в ЮЗУ „Неофит Рилски“, на интересите и възможностите им за професионална реализация в системата на държавните, обществените и частните институции и организации на различни равнища на производство, социални дейности и управление.

2. Моделиране, планиране и научно-приложни изследвания в областта на кариерното развитие (вкл. проектиране на моделни характеристики) на студентите в съответствие с актуалните и перспективни потребности на потребителите от професионално подготвени специалисти в различни сфери на икономическия и социалния живот. Въвеждане на критерии и показатели за оценка на равнището на професионалната подготовка на студентите, тяхното класиране и предлагане на работодателите.

3. (Изм. – м.06.2022 г.) Проектиране и осъществяване на дългосрочна стратегия за професионална реализация на студентите в условията на пазарни отношения в страната. Съхраняване на база данни на обучаващи се и дипломирани студенти за оказване на съдействие на работодатели при подбор на кандидати.

4. (Изм. – м.06.2022 г.) Системна отчетност на дипломираните специалисти в различните образователно-квалификационни степени и професионалната им заетост по придобитата специалност. Предоставяне на информация на ръководствата на факултетите, на Ректорския и Академичния съвет и на Дирекция „Образователни дейности“ за кадровото развитие на собствените кадри.

5. Въвеждане на режим за системен анализ на състоянието и развитието на пазара на труда чрез съвременни форми, технологии и механизми (консултации, работни срещи, конференции, научно-приложни изследвания и др.).

6. Планиране, координиране и организиране (съвместно с катедрите и с факултетите) на студентските стажове в звената за професионална реализация на подготвяните специалисти.

7. Разработване и предлагане за утвърждаване от факултетите, от Ректорския и Академичния съвет на правно-нормативни и методически документи (правилници, указания, инструкции и др.) за кариерно развитие на студентите.

8. Поддържане на сайта на Кариерния център на ЮЗУ „Неофит Рилски“, в който на студентите да се предоставя информация (през целия период на обучение в различните образователно-квалификационни степени) за алтернативна трудова заетост (вкл. на щат, на хонорар и като доброволци) в различни звена на социалната система. Проучване и публикуване на наличните свободни работни места.

9. Подпомагане на студентите чрез консултации за тяхната професионална ориентация при избора на кариера и при установяването на договорни отношения с работодателите.

10. Осъществяване на система от връзки и взаимодействия със завършилите специалисти на ЮЗУ „Неофит Рилски“ с цел тяхното приобщаване към нови възможности за кадровото им развитие и учене през целия живот.

11. Проектиране и прилагане на комплекс от критерии и показатели за оценка на ефективността в дейностите на Центъра за кариерно развитие при ЮЗУ „Неофит Рилски“.



## Глава втора

### СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ

**Чл. 3.** Структурата на Центъра за кариерно развитие включва:

1. Ръководител на Центъра за кариерно развитие (хабилитиран преподавател).  
2. (Изм. – м.06.2022 г.) Експерт/и по кариерно развитие с основни функции и отговорности по проектирането и реализирането на комплекса от дейности с работодателите (програмни, методически, управленски, организационни) за кариерното развитие на собствените кадри в образователно-квалификационните степени „Бакалавър“, „Магистър“ и образователната и научна степен „Доктор“.

3. (Изм. – м.06.2022 г.) Технически сътрудник с основни функции и отговорности по организацията на студентските стажове и учебните практики в приемащите организации, потенциални работодатели на подготвяните специалисти.

4. (Изм. – м.06.2022 г.) Доброволни сътрудници, избирани по предложение на Студентския съвет, с основни функции по осъществяването на връзката между Центъра за кариерно развитие и студентите от факултетите на ЮЗУ „Неофит Рилски“.

**Чл. 4.** (1) Планирането, организирането и провеждането на цялостната политика и дейности на Центъра за кариерно развитие се осъществява от неговия Ръководител.

(2) Ръководителят на Центъра за кариерно развитие се назначава със заповед на Ректора на ЮЗУ „Неофит Рилски“.

(3) (Изм. – м.06.2022 г.) Ръководителят на Центъра за кариерно развитие докладва на ресорния заместник-ректор.

(4) (Изм. – м.06.2022 г.) Ръководителят на Центъра за кариерно развитие провежда всяка седмица работни заседания с експерта/ите и сътрудниците за планиране и отчитане на извършваните дейности.

**Чл. 5.** (Изм. – м.06.2022 г.) Експертът/ите по кариерно развитие и сътрудниците на центъра осъществяват своята дейност съобразно утвърдените длъжностни характеристики.

**Чл. 6.** Центърът за кариерно развитие планира и организира провеждането на образователни семинари за кариерно израстване на студентите, вкл. подпомагане на тяхната професионална ориентация и кадрова мотивация.

**Чл. 7.** (Изм. – м.06.2022 г.) В процеса на планиране, организиране и провеждане на своите дейности Центърът за кариерно развитие осъществява системни взаимодействия на оперативно равнище с основните звена, Дирекция „Образователни дейности“, Отдел „Информационни технологии“, Отдел „Оценяване и поддържане на качеството“, университетски научни и учебни центрове и др.

### ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

**Чл. 8.** Правилникът подлежи на актуализиране при промени в Закона за висшето образование и в Правилника за устройството и дейността на ЮЗУ „Неофит Рилски“.

**Чл. 9.** За всички неописани в настоящия Правилник дейности по функционирането и развитието на Центъра за кариерно развитие се прилагат законодателни и правно-нормативни документи, произтичащи от Закона за висшето образование и от решения на Академичния съвет на ЮЗУ „Неофит Рилски“.

**Чл. 10.** Настоящият правилник е приет на заседание на Ректорския съвет и е утвърден от Академичния съвет на ЮЗУ „Неофит Рилски“ през 2008 г.

Изм. и доп. с Решение на Академичния съвет на 15.06.2022 г., Протокол № 23.